

**Dipl.- Psychologist, BSc Dr. Stefan Schmid**



**Professional Development**

Since 2000 trainer and consultant in intercultural and organisational psychology

2010/11 Visiting Professor for Organisational Communication and Intercultural Management, University of Applied Sciences Koblenz

2006/2007 Head of the research project „Reality and Innovation in European exchange programs“ (conducted for the Töpfer foundation F.V.S.)

2005/06 Guest Lecturer at the University of Warsaw, Poland - School of Advanced Social Psychology

2006 Partner of the Competence Centre for Middle/Eastern Europe EMIC: Komunikacja – Edukacja – Kultura in Warsaw ([www.emiclab.eu](http://www.emiclab.eu))

2003 - 2006 Lecturer for Social and Organisational Psychology at the University of Regensburg, Germany

Since 2002 Consultant at the Institute for Cooperation Management at the University of Regensburg ([www.iko-consult.de](http://www.iko-consult.de))

2000-2003 – Consultant for Breuel & Partner GmbH, Munich, Germany

1999 Degree in Psychology, Speech therapy completed at the Universities of Regensburg (Diploma) and Metropolitan University, London (BSc in Psychology)

**Key areas of consulting**

- Intercultural trainings & Global expansion of Organisations (Germany, Poland, Czech Republic, Ukraine, Russia, Great Britain, USA, China, Japan, India, Arabic Countries)
- General cultural competence & awareness
- Foreign postings
- Migration
- Preparation of “In-comings”
- Leadership
- Change Management
- Team development and Process analysis in groups
- Individual consulting and coaching

**Trainer/Consultant  
Qualifications**

Ph.D. from the University of Hildesheim, Germany

Qualified Seminar Trainer – Specialties

- Group dynamics
- Self-reflection
- Conflict management

Qualification in Systemic consulting/ coaching, Institute for systemic consulting, Wiesloch, Germany

Seminar Trainer qualification, Breuel & Partner GmbH

Qualification in cooperation consulting – InWent, Bad Honnef

Qualification in Bohemian studies – Bohemicum: Czech language and culture - University of Regensburg

**Current research  
projects**

- Implementation and feasibility of OD measures
- Scientific development of training modules for intercultural trainings (e.g. For Expatriots, military personnel etc)
- Evaluation of Intercultural trainings (e.g. Research into the long-term benefits of Intercultural trainings)
- Psychology of Migration (e.g. Modification of cultural identity in Turkish immigrants)
- Exchange research

**Scientific  
Consulting areas**

Member of the scientific advisory board of the European Studies (Europaeum) at the University of Regensburg

Member of the scientific advisory board:

- Journal of Cross-cultural Competence and Management
- Journal of Organisational Transformation and Social Change

Evaluator for the accreditation of the study course Psychology M.Sc/B.Sc for ACQUIN e.V.

## **Publications:**

### Books

1. Schmid, S. (2010) *Integration als Ideal, Assimilation als Realität – Überzeugungen von jungen Deutschen und türkischstämmigen Migranten zum Zusammenleben in einer multikulturellen Gesellschaft*. Göttingen: Vandenhoeck & Rupprecht
2. Thomas, A.; Utler, A.; de Ponte, U.; Schmid, S. (2008) *Realität und Innovation in der europäischen Begegnung*. Göttingen: Vandenhoeck & Rupprecht
3. Appl, C., Koytek, A., Schmid, S. (2007) *Beruflich in der Türkei. Ein Trainingsprogramm für Manager, Fach- und Führungskräfte*. Göttingen: Vandenhoeck & Rupprecht
4. Schmid, S. & Thomas, A. (2003) *Beruflich in Großbritannien. Ein Trainingsprogramm für Manager, Fach- und Führungskräfte*. Göttingen: Vandenhoeck & Rupprecht

### Articles in scientific journals and book chapters

1. Schmid, S. (in Vorbereitung) Interkulturelle Trainings im Dienste der Integrationsförderung. In Dreyer, W. & Höbner, U. (Hrsg.) *Perspektiven interkultureller Kompetenz*. Göttingen: Vandenhoeck & Rupprecht
2. Bhagat, R.S., Krishnan, B., Steverson, P.K., Moustafa, K.S., Schmid, S. et.al. (under review) Work stress, coping and work outcomes in 6 national contexts: Implications for International Management. *Human Relations*
3. Busuleanu, Ș., Schmid, S. & Thomas, A. (in Vorbereitung) Aus der Praxis deutsch-russischer Jugendbegegnungen: Eine wissenschaftlich-empirische Analyse handlungsrelevanter Faktoren für deren Gelingen. In *Forum Jugendarbeit International*.
4. Schmid, S. & Schroll-Machl, S. (2008) „Nicht nur aus Erfahrung wird man klug. Vom interkulturellen Training zum interkulturellen Wissensmanagement. Ein Praxisprojekt aus Tschechien. *Wirtschaftspsychologie* aktuell 1/2008.
5. Schmid, S. (2008) Interkultureller Dialog und Migration. Psychologische Analyse eines angespannten Dialogs. In A. Thomas (Hrsg.) *Psychologie des interkulturellen Dialogs*. Vandenhoeck & Rupprecht Verlag: Göttingen
6. Kammhuber, S., Schmid, S. (2007) Train the intercultural trainer - zur Qualitätssicherung interkultureller Trainings. In Otten, M., Scheitza, A. & Cnyrim, A. (Hg.) (2007). *Interkulturelle Kompetenz im Wandel*. Band 1: Grundlegungen, Diskurse und Konzepte. Frankfurt: IKO-Verlag
7. Bhagat, R.S., Moustafa, K.; Billing, T.J., Lammel, A.M., Schmid, S. et.al. Temporal orientation and its relationships with organizationally valued outcomes: Results from a 14 country investigation. Conference proceedings of the IACCP (International Association for Cross-Cultural Psychology) congress in Spistes, Greece 2006
8. Bhagat, R., Krishnan, B., Moustafa, K.; P.K. Ford, D.S. Schmid, S. et al (2006) International variations in organizational stress and coping: Results from a 14-country investigation (with & country collaborators). *Academy of International Business Annual Meeting*, Peking, China.
9. Schmid, S. (2007) Intercultural training is coming home. Anwendung interkultureller Forschung in einer multikulturellen Gesellschaft. In I.Koall, F. Höher & V. Bruchhagen *Diversity outlooks* LIT-Verlag: Münster

10. Utler, A., Schmid, S., Thomas, A. (2007) "Migrants' perceptions of the host society and the relationship with their acculturation orientation - examined at a Turkish sample in Germany" Journal of Cross-Cultural Competence and Management, Vol.5. Iko-Verlag: Frankfurt
11. Schmid, S., Thomas, A. (2007) Transdifferenz aus Sicht der interkulturellen Psychologie. In L. Allolio-Näcke & B. Kalscheuer (Hrsg.) Kulturelle Differenzen begreifen. Campus Verlag: Frankfurt
12. Schmid, S. (2005) Verhandlungsführung auf dem indischen Subkontinent. In H. Wannewetsch (Hrsg.) Erfolgreiche Verhandlungsführung in Einkauf und Logistik. Springer Verlag: Hamburg
13. Schmid, S., Kammhuber, S. (2005). Teamfähigkeit. Schriften des BA – Fernstudienprogramms. Koblenz
14. Schmid, S. (2005) Englisch sprechen und Briten verstehen: Fremdsprachenerwerb und interkulturelles Lernen als zwei Seiten der selben Medaille. In W. Gehring & D. Mayer (Hrsg.) Englisch unterrichten – aktuelle Tendenzen in der Fremdsprachendidaktik. Auer Verlag: Donauwörth
15. Thomas, A., Kammhuber, S. & Schmid, S. (2005) Interkulturelle Kompetenz und Akkulturation. In U. Fuhrer & H.-H. Uslucan (Hrsg.) Familie, Akkulturation und Erziehung. Kohlhammer: Stuttgart
16. Schmid, S., Thomas, A. (Hrsg.) (2004) "Impact of values and norms on intercultural training and education". Studien des Instituts für den Donaauraum und Mitteleuropa, Nr.1.
17. Schmid, S. (2003) „Englische Kulturstandards“. In Thomas, A. et al. (Hrsg.) Handbuch interkulturelle Kommunikation und Kooperation – Grundlagen und Praxisfelder. Band 2 Vandenhoeck & Rupprecht Verlag
18. Schmid, S. (2002) "Fritz surrender - Entwicklung eines interkulturellen Trainings für England" In Nina Janich/Dagmar Neuendorff (Hrsg.) Verhandeln, kooperieren, werben. Beiträge zur interkulturellen Wirtschaftskommunikation, DUV: Wiesbaden 2002 Europäische Kulturen in der Wirtschaftskommunikation Band 1
19. Schmid, S. (2001) "Interkulturelle Kompetenz trainieren - aber wie?" Jahrbuch ManagerSeminare 2001
20. Schmid, S. (2000) "Developing a culture assimilator." In Emig, R. (Hrsg.). Stereotypes in contemporary Anglo-German relations. Macmillan: London

## **Selected References**

### *Economy*

Adidas Salomon AG  
Robert Bosch GmbH  
Brose Fahrzeugteile GmbH  
Daimler-Chrysler AG  
EMZ-Hanauer  
E.ON Energie AG  
Franklin Templeton Investment  
Giesecke & Devrient  
Hollister Germany  
Krones AG  
Leoni AG  
Lorenz Bahlsen Snack World  
Lufthansa Technik  
Meggler AG  
Münchener Rückversicherung  
OSRAM Opto-Semiconductors  
Proseal GmbH & Co.  
REXAM Beverages Can  
Siemens AG  
Siemens VDO  
START Amadeus  
Software AG  
TUI AG  
Volkswagen Coaching GmbH  
Yamaichi Electronics Deutschland GmbH  
Zeiss Optronik GmbH

### *Non Profit*

Alexander von Humboldt – Stiftung  
Alfred Töpfer Stiftung FVS  
Afrikazentrum München  
Bayerisches Missionswerk  
Diakonie Bayern  
Evangelische Wirtschaftsgilde  
Institut für Kirche und Gesellschaft  
Islambeauftragter der evangelischen Kirche Bayern  
InWent gGmbH  
Jugendmigrationsdienst, CJD  
Katholische Jugendfürsorge

### *Public and Administration*

Bavarian Ministry for Science, Research and Art: Elitenetzwerk Bayern  
Federal Office for Migration and Refugees (BAMF), Nürnberg  
Bundeswehr (German Army)  
Bayerischer Rundfunk (Bavarian Broadcast Company)  
Deutscher Akademischer Austausch Dienst (DAAD) (Federal German Academic Exchange Institution)  
Fachhochschule Koblenz  
Fondation Kastler: Centres de mobilité français  
Germanisches Nationalmuseum  
Goethe Institut Warschau  
Humboldt Universität zu Berlin  
KIT, Karlsruher Institut für Technologie  
Otto von Guericke Universität, Magdeburg  
Musikhochschule Köln  
TU Hamburg-Harburg  
Universität Dresden  
Universität Heidelberg